

คำอธิบายรายวิชา 210413 International Human Resource Management การจัดการทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ แนวคิด และวัฒนธรรมการปฏิบัติงานของชาติต่างๆ การจัดการงานทรัพยากรมนุษย์ภายใต้ความแตกต่างทางวัฒนธรรม การจัดการทรัพยากรมนุษย์นานาชาติ

คณะวิทยาศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยบูรพา

(ภาคปกติ)

1.สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์

2.ภาคเรียน / ปีการศึกษา ภาคเรียนที่

.....1...../.....2554.....

3.รหัสและชื่อวิชา(ภาษาไทย) 210413

**International Human Resource Management การจัดการ
ทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ**

**(ภาษาอังกฤษ) 210413 International Human Resource
Management**

4.จำนวนหน่วยกิต ...3.(.3....-..0...-...6..)

5.สถานภาพของรายวิชา (โปรดระบุ) วิชาเอก
บังคับ

ศึกษาทั่วไป / วิชาเอกบังคับ / วิชาเอกเลือก /
วิชาโท ฯลฯ

6.ผู้สอน ..รองศาสตราจารย์บุญเติม พัน
รอบ

อาจารย์ปานทิพย์ เตรนฤประภา.

7.สถานที่ติดต่อ . คณะศิลปกรรมศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา

8.เวลาที่ติดต่อ (Office hour) เวลาราชการ

9.คำอธิบายรายวิชา

แนวคิด และวัฒนธรรมการปฏิบัติงานของชาติต่างๆ การ
จัดการงานทรัพยากรมนุษย์ภายใต้ความแตกต่างทางวัฒนธรรม
การจัดการทรัพยากรมนุษย์นานาชาติ

10. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เข้าใจทฤษฎีและงานวิจัยการจัดการ
ทรัพยากรมนุษย์ในภูมิภาคต่าง ๆ สามารถเข้าใจ
วิวัฒนาการแนวความคิดด้านการจัดการทรัพยากร
มนุษย์ เพื่อนำไปเปรียบเทียบทฤษฎีและแนวความคิด
ดังกล่าว ตลอดจนสามารถเข้าใจปัจจัยด้านเศรษฐกิจ
สังคม การเมืองที่มีอิทธิพลต่อการจัดการทรัพยากร
มนุษย์ในแต่ละภูมิภาค อันจะนำไปสู่การนำไปประยุกต์
แนวความคิดดังกล่าวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน
ภูมิภาคต่าง ๆ

11. วิธีการเรียนการสอน การบรรยายในชั้นเรียน

12. เอกสารประกอบการศึกษา

1. รองศาสตราจารย์บุญเดิม พันรอบ สังคมวิทยา
มานุษยวิทยา_บูรพาสาส์น 2528

2. รองศาสตราจารย์บุญเดิม พันรอบ จิตวิทยาสังคม
บูรพาสาส์น 2528

3.รองศาสตราจารย์บุญเดิม พันรอบ มนุษย์สัมพันธ์
เพื่อการท่องเที่ยว เอกสารโรเนียว ภาควิชาสังคมวิทยา
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย
บูรพา 2548

4.รองศาสตราจารย์บุญเดิม พันรอบ, มนุษย์
สังคมและวัฒนธรรม ภาควิชาสังคมวิทยา คณะ
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา,
2546.

5.รองศาสตราจารย์บุญเดิม พันรอบ, สังคมวิทยา
ประวัติแนวความคิดและทฤษฎี ภาควิชาสังคมวิทยา
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา,
2547.

6.Mark Mendenhall and Gary Oddou, *Reading
and Cases in International Human Resource
Management* Third Edition .Canada; South-
Western College Publishing ,2000 .

7. Anne-Wil Harzing and Joris Van Ruysseveldt, International Human Resources Management, Second Edition , London ; The Cromwell Press Ltd, 2007.

8. Derek Torrington ; International Human Resources Management ; Think Globally UK; Prentice Hall International (UK) Limited 1994 .

13.งานที่มอบหมาย 1.รายงานที่มอบหมาย

14.การประเมินผล

1.สอบปลายภาค 100 คะแนน

2.รายงานที่มอบหมายงานกลุ่ม 30 คะแนน

3.ความสนใจในชั้นเรียน 10 คะแนน

4.การนำเสนองานในชั้นเรียน 10 คะแนน

15.กำหนดการเรียนการสอน

| สัปดาห์ที่ | หัวข้อ- เนื้อหา | กิจกรรมการเรียนการสอน |
|------------|----------------------|-----------------------|
| 1. | อธิบายรายละเอียดวิชา | อภิปรายและ |

| | | |
|----|---|---|
| | | ทดสอบความเข้าใจ รายวิชา |
| 2. | ความหมายของการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ระหว่าง ประเทศ | อภิปรายความหมาย ภาวะผู้นำ ผู้นำ จริยธรรมทางธุรกิจ |
| 3. | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน วัฒนธรรมตะวันออก | อภิปรายและ บรรยาย |
| 4. | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน วัฒนธรรมตะวันตก | อภิปรายและ บรรยาย |
| 5. | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ สมัยใหม่ เช่น กลุ่ม G 7 BRIC AFTA EURO APEC เป็นต้น | อภิปรายและ บรรยาย |
| 6. | เปรียบเทียบแนวคิดการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ใน เอเชียและภูมิภาคอื่น | อภิปรายและ บรรยาย |
| 7. | เปรียบเทียบการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในยุโรปและ | อภิปรายและ บรรยาย |

| | | |
|-----|--|----------------------|
| | ภูมิภาคอื่น | |
| 8. | เปรียบเทียบการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในอเมริกา เหนือและภูมิภาคอื่น | อภิปรายและ บรรยาย |
| 9. | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน เอเชีย | อภิปรายและ บรรยาย |
| 10. | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน ยุโรป | อภิปรายและ บรรยาย |
| 11. | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน อเมริกาเหนือและอเมริกากลาง | อภิปรายและ บรรยาย |
| 12. | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน อเมริกาใต้ (กลุ่ม BRIC) | อภิปรายและ บรรยาย |
| 13. | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน แอฟริกา | อภิปรายและ บรรยาย |
| 14. | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน ออสเตรเลียและโอเชียเนีย | อภิปรายและ บรรยาย |
| 15. | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ | อภิปรายและ |

| | สมัยใหม่ | บรรยาย |
|-----|--|----------------------|
| 16. | การสรุปหลักการแนวความคิด การจัดการทรัพยากรมนุษย์ใน ภูมิภาคต่าง ๆ | อภิปรายและ บรรยาย |

หมายเหตุ : กำหนดการเรียนการสอนนี้ อาจ
เปลี่ยนแปลงได้ตามประกาศของมหาวิทยาลัย
และ / หรือ ข้อตกลงระหว่างผู้เรียนและผู้สอน